

「女性の活躍を推進するための行動計画」

発行 平成28年3月23日
東横化学株式会社

女性労働者が、総合職として働きやすい環境の整備や教育訓練・資格取得の奨励を積極的に進め、また、新卒者採用に際して女性労働者の総合職採用を積極的に行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成32年3月31日までの4年間

2. 当社の課題

- (1) 女性労働者に総合職がない
- (2) 新卒者採用に際して女性労働者への総合職募集の広報が足りない

3. 目標と取組内容・実施時期

[目標] 女性の総合職を1人以上採用する

<取組内容・実施時期>

- ①平成28年 4月～ 総合職として活躍できる職場及び仕事内容の調査を行う。
- ②平成29年 3月～ 調査の結果に基づき、職場環境の整備、教育訓練や資格の内容等を検討する。
- ③平成30年 3月～ 新卒者採用の際に、女性総合職の応募者を募る。
 - ・求人媒体（ナビシステム）にPR情報を掲載する。
 - ・会社説明会の際に、PRを行う。

以上